



Dépendance : Formation du personnel de gestion

Action requise :	Date effectuée :	Effectuée par :
1. La formation complète doit comprendre :		
a.) La connaissance de la politique de l'entreprise pour un milieu de travail sans alcool ni drogue, y compris la raison d'être du programme.		
b.) Les caractéristiques de tout procédé de dépistage de drogues ou d'alcool.		
c.) Des outils qui aident les superviseurs à expliquer la politique aux employés, y compris les messages clés à propos de l'objectif, des responsabilités et des conséquences du non-respect de la politique.		
d.) Des conseils qui aident les superviseurs à reconnaître les signes d'abus d'alcool ou d'autres drogues, de problèmes de jeu ou de troubles de l'alimentation.		
e.) La mise en place de consultations et de coopération avec le comité pour un milieu de travail sans alcool ni drogues.		
f.) Des processus permettant aux superviseurs de recueillir des données sur leurs observations dans le milieu de travail.		
g.) Des étapes visant à diriger les employés vers des ressources confidentielles qui pourraient les aider à faire face à leur potentielle dépendance.		